

2021年4月1日

稲畑産業株式会社 一般事業主行動計画【女性活躍推進】

当社の経営理念『「愛」「敬」の精神に基づき、人を尊重し、社会の発展に貢献する』をもとに、年齢や性別を問わず全社員が活躍できる職場づくりを推進しております。中でも女性活躍推進においては以下の課題があると認識し、女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定致します。

1. 計画期間

2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 女性管理職比率が少ない（継続課題）
- (2) スタッフ職（総合職）に占める女性採用比率は改善したが、安定していない（継続課題）
- (3) 女性スタッフ職（特に営業職）の早期退職
- (4) (3)により、スタッフ職の若手層における女性比率が少ない

3. 目標

- 目標1** 管理職（課長級以上）に占める女性割合を5%以上にする（継続）
- 目標2** スタッフ職の新卒採用に占める女性割合について20%以上を維持する（継続）
- 目標3** スタッフ職に占める女性割合を15%以上にする

4. 取組内容と実施時期

上記目標を達成するために、経営トップからのメッセージ発信・育成に係る各階層への理解促進・女性社員当人への働きかけおよびフォローを柱とした以下の取り組みを、2021年より順次検討・実施する。

- 経営戦略としてのダイバーシティ推進をトップメッセージとして社内外へ発信
- 現管理職層への研修等による理解促進
- 次世代管理職層への研修等による早期意識付け
- 職掌転換制度の運用強化・活用促進
- 女性スタッフ職向け懇談会の実施によるコミュニケーション強化
- メンター制度の導入

以上