

## 稲畑産業株式会社 一般事業主行動計画【女性活躍推進】

当社の経営理念『「愛」「敬」の精神に基づき、人を尊重し、社会の発展に貢献する』をもとに、人種・宗教・国籍・年齢・性別・性的指向や障がいの有無などを問わず様々なバックグラウンドを持つ社員が活躍できる職場づくりを推進しております。中でも女性活躍推進においては以下の課題があると認識し、女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定致します。

### 1. 計画期間

2024年4月1日～2028年3月31日までの4年間

### 2. 当社の課題

- (1) 女性管理職比率が少ない（継続課題）
- (2) スタッフ職（総合職）の中堅層における女性比率が少ない
- (3) 新卒採用における女性割合と、入社後の定着率

### 3. 目標

**目標1** 2028年3月までに女性管理職比率を8%以上とし、遅くとも2030年までに10%となるようキャリア構築の制度・育成環境を整備する

**目標2** スタッフ職の新卒採用に占める女性割合について20%以上を維持する（継続）

### 4. 取組内容と実施時期

上記目標を達成するために、2024年度より以下の取り組みを順次検討・実施する。

#### 【風土醸成、働きやすさ、適材適所の実現】

- D&Iに関する全社アンケート実施による現状課題の把握
- 女性活躍やD&Iをテーマとしたセミナーや懇親会の開催
- タレントマネジメントの活用による適材適所の実現と成長機会の提供

#### 【キャリア形成支援】

- 中堅層へのマネジメント研修の実施
- 女性を対象としたキャリア研修の実施
- 職掌転換制度の活用促進

#### 【採用母集団形成、人財確保】

- 社外ウェブ等での女性活躍に関する状況や取組みの情報発信
- 女性をターゲットとした採用セミナー等の実施