

稲畑産業株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1： 仕事と介護の両立支援

<対策>

- 2年間取得せず消滅する年次休暇から、年間5日間を限度に「介護積立休暇（仮称）」として積み立てられるようにし、必要なときに利用できる環境を整える。

目標2： 育児休業取得社員の早期復職支援

<対策>

- 育児休業からの早期復職を希望する社員を支援するため、認可外の保育園にかかる費用の一部を会社が補助する。

目標3： 年次有給休暇取得の促進

<対策>

- 年に一度は3日連続の年次休暇を取得するよう奨励し、年次休暇取得日数の少ない従業員に対し、取得を促す。
- 2019年度も社内回章・社内報により奨励を行い、年度末に進捗状況を確認しながら奨励を継続する。

目標4： 男性社員の育児休業取得の促進

<対策>

- 男性の育児休業取得を促進し、取得しやすい社内風土を醸成するため、対象男性社員本人および所属長への案内を充実させる。

以上