

2016年4月1日

## 稲畑産業株式会社 一般事業主行動計画【女性活躍推進】

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2016年4月1日～2021年3月31日までの5年間

### 2. 当社の課題

- (1) 女性管理職比率が少ない。
- (2) スタッフ職（総合職）における女性採用比率が少ない。

### 3. 目標

目標1 管理職（課長級以上）に占める女性割合を5%以上にする。

#### < 取組内容 >

5年後までに管理職候補となる女性スタッフ職を中心に、配属部署の所属長と人事室が連携しながら、チャレンジングな業務の付与、専門知識や後輩育成スキル等の向上を目指し、積極的に管理職候補を育成する。

目標2 スタッフ職の新卒採用に占める女性割合を、2017年度新卒採用より、20%以上にする。

#### < 取組内容 >

女子大等への学校訪問等、総合職対象となる女性獲得のために採用を強化するとともに、配属部門の拡大等を前提に女性スタッフ職の積極採用を行う。

以上