

<附表>

稻畑产业集团对认为重要的人权课题的基本立场

稻畑产业集团作为一家在多元化社会中开展可持续事业活动的企业，认识到以下项目是重要的人权课题，并明确作为企业的立场。

我们将基于人权方针推进相关举措，考虑到处于社会弱势地位、面临被排斥的高风险个人或群体，同时兼顾事业以及社会形势的变化，适时进行合理的重审。

禁止强迫劳动

在事业活动中，不认可包括人口贩卖、奴役劳工在内的任何形式的强迫劳动。尤其不容许对外国劳工、移民劳工等的非人道对待。

禁止童工

在事业活动中，不认可童工（原则上指未满 15 周岁，或未达到各国法律规定最低就业年龄的儿童劳动）。此外，不容许未满 18 周岁的青少年（青年劳工）从事危险有害工作。

确保劳动者的健康和安全

根据开展事业活动所在国家或地区适用的职场安全与卫生相关的法律法规和规则，提供安全且卫生的劳动环境。

将保护劳动者生命安全与确保安全卫生放在首位，不认可职场中的危险及暴力行为。此外，禁止员工摄入妨碍安全工作的酒精或药物。

维持一个让员工有工作成就感、能安心专注工作的职场环境。

禁止歧视和骚扰

禁止基于种族、肤色、国籍、语言、宗教、思想、年龄、性别、性别认同及性取向、民族、职业、是否残疾、财产、雇佣形式等任何形式的歧视。

无论精神上还是身体上，都不容许伤害他人尊严的言行及任何骚扰行为。

尊重结社自由和集体谈判权

依据开展事业活动所在国家或地区适用的法律法规和规则，尊重劳动者的结社自由和集体谈判权的基本权利。

支付合理的工资与管理工作时间

遵守开展事业活动所在国家或地区适用的所有与工作时间和工资相关的法律法规。

努力支付确保员工及其家人过上有尊严的生活所需的生活工资，对工作时间进行合理的管理。

保护个人信息和尊重隐私

依据开展事业活动所在国家或地区适用的法律法规和规则，保护与本公司集团相关人员的个人信息，尊重其隐私。

尊重当地社区弱势群体的权利

特别关注尊重女性、儿童、残疾人、少数民族、原住民等处于社会弱势地位人群的人权。