

稻畑产业集团人权方针

稻畑产业集团基于“爱”和“敬”的精神，以尊重他人，为社会发展做出贡献作为经营理念。“爱”和“敬”精神自创业以来一直作为集团宗旨传承至今，是我们最重要的价值观。商业活动的对象终究是“人”，130 多年来我们一直传承着“尊重他人”的态度。随着商业活动向全球拓展，多元文化与价值观相互交织的场景日益增多，尊重他人的态度变得愈发重要。我们深知维护所有人的尊严与权利，是作为企业的重要责任。

本集团公司基于联合国《商业和人权的指导原则》以及《稻畑产业集团可持续发展基本方针/行动指南》，制定《稻畑产业集团人权方针》（以下简称“本方针”），以此作为整个集团推进尊重人权的举措、履行相关责任和义务的方针。本方针被定位为在事业活动中与尊重人权活动相关的所有文件和规程的上位方针。

本集团公司认识到，所有事业领域价值链上的各项活动，都可能会直接或间接影响到人权，因此在商业流程中将不断推进尊重人权的举措。虽然我们难以全面掌控所经营的商材和服务会被如何使用，但我们希望努力开展活动，在今后不断变化的社会中掌握实际情况，力求实现更理想的状态。

尊重人权是为了实现将全球作为事业舞台，与国际社会共同发展的大前提，我们将不断履行作为国际社会一员的责任和义务。

1. 适用范围

本集团公司的所有董事和员工（包括临时员工和派遣员工）是本方针的直接保护对象，也是本方针实践的主体。此外，我们希望业务合作伙伴和其他相关人员也能支持本方针，同时也会促进其努力尊重人权。

2. 支持、尊重国际规范和遵守法律法规

我们对《联合国全球契约》提出的四个领域（人权、劳动、环境、防止腐败）的十项原则表示赞同，支持和尊重《国际人权法案》^{*1}、国际劳工组织（ILO）《关于工作中基本原则和权利宣言》^{*2}、《儿童权利公约》等有关人权的国际规范，同时根据联合国《商业和人权的指导原则》以及《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》推进尊重人权活动。此外，在事业活动中遵守相关国家和地区法律法规。在国际承认的人权和各国法律之间存在矛盾时，最大限度地追求尊重国际承认的人权原则的方法。

*1 《国际人权法案》是《世界人权宣言》以及将其条约化的《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会及文化权利国际公约》这三份文件的统称。《国际人权法案》目前被视为国际公认的人权保障的基本框架。

*2 《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》将“结社自由和有效承认集体谈判权利”“消除强迫劳动”“消除童工”“消除就业与职业歧视”“提供安全健康的劳动环境”这五个领域规定为在劳动领域中应遵守的最低标准（核心劳动标准）。

3. 治理

董事会负责监督人权方针的遵守和实施情况。通过听取可持续发展委员会和人权启发委员会的报告，做出与人权相关的重要决定。可持续发展委员会由法人代表、社长兼执行董事担任委员长，负责进行人权方针、战略及计划的制定，以及对计划和目标进展情况的监控。人权启发委员会由人事室负责董事担任委员长，负责教育工作，加深员工对人权相关知识的理解。

此外，对于人权相关的实务，以可持续发展推进部和人事室为中心，与相关部门及日本国内外的集团公司合作推进。

4. 人权尽职调查

我们将根据联合国“商业和人权的指导原则”建立包括供应链在内的人权尽职调查机制，持续查明、评估事业活动所涉及的对人权的负面影响，并致力谋求防止或减轻这些影响。并且评估这些举措的有效性，基于其结果持续改善尊重人权的举措。

5. 救济和纠正

我们将建立一个适当有效的投诉处理机制，使公司内外的利益相关方能够报告对有关业务活动的担忧，如果发现其引起或助长了对人权的负面影响，我们将通过适当的程序进行救济和纠正。此外，

如果只是与对人权的负面影响直接相关的情形，我们也会通过对引起或助长该负面影响的其他企业采取倡议带动措施等，努力防止或减轻这些负面影响。

6. 教育和启发

为使这一方针得到理解和有效实施，我们将对本集团公司的所有董事和员工进行适当的教育，并致力于人权启发。此外，也会与业务合作伙伴及其相关人员分享本方针，旨在加深对本方针的理解与渗透。

7. 信息披露

关于尊重人权的活动，将通过本公司主页、综合报告书等交流手段进行报告。

8. 与利益相关方的对话

关于包括人权尽职调查在内的尊重人权活动的所有过程，我们将与有关的利益相关方及外部专家真诚对话与协商，以谋求建立信赖关系。

2022 年 3 月制定

2024 年 12 月修订

法人代表、社长

稲畑勝介