

稻畑产业集团 人权方针

根据基于尊重人的精神（即：公司成立以来的社训——“爱”和“敬”）的管理理念以及可持续发展基本方针和行动指南，规定了“稻畑产业集团人权方针”（下面简称“本方针”），尊重受企业活动影响的利益相关方的人权，我们将通过应对其商业活动中产生的对人权的负面影响，履行促进尊重人权的责任。

1. 适用范围

本方针适用于稻畑产业集团的所有董事和员工（包括临时员工和派遣员工）。此外，我们在期待业务合作伙伴和其他相关人员也能支持本方针的同时，还将推动工作以使其努力尊重人权。

2. 支持、尊重国际规范和遵守法律法规

我们对《联合国全球契约》提出的包括人权在内的十项原则表示赞同，支持和尊重《国际人权法案》、国际劳工组织(ILO)《关于工作中基本原则和权利宣言》、《儿童权利公约》等有关人权的国际规范，同时根据联合国《商业和人权的指导原则》推进尊重人权活动。此外，在事业活动中遵守相关国家和地区的法律法规。在国际承认的人权和各国法律之间存在矛盾时，追求尊重国际承认的人权原则的方法。

3. 推进体制

各部门联合起来，构筑实现本方针的体制，同时董事会及人权启发委员会负责监督本方针的遵守及实施状况。

4. 认为重要的人权课题

作为一家在多元化社会中开展可持续事业活动的公司，我们认识到了以下人权课题项目的重要性。

- 禁止贩卖人口、强制劳动和雇用童工
- 确保身心健康和安全
- 禁止种族、肤色、国籍、语言、宗教、思想、年龄、性别、性取向、性自认、是否有残疾、财产、雇用形式等方面的偏见和歧视
- 禁止任何形式的骚扰，欺凌和不公平待遇
- 尊重劳动者的结社自由和集体谈判权
- 确保最低工资和合理管理工时
- 保护个人信息和隐私

5. 人权尽职调查

我们将根据联合国“商业与人权指导原则”建立人权尽职调查机制，努力确定、防止或减少商业活动对人权的负面影响。此外，我们将真诚地与利益相关方就对人权具有负面影响的措施进行对话和协商。

6. 救济和纠正

我们将建立一个适当有效的投诉处理机制，使公司内外的利益相关方能够报告对有关业务活动的担忧，如果发现它引起或助长了对人权的负面影响，我们将通过适当的程序进行救济和纠正。

7. 教育和启发

为使这一方针得到理解和有效实施，我们将对稻畑产业集团的所有董事和员工进行适当的教育，并致力于人权启发。

8. 信息披露

关于尊重人权的活动，将通过本公司主页、综合报告书等交流手段进行报告。

2022年3月制定