

稲畑産業株式会社行動計画

仕事と家庭の両立支援についての理解を深め、雇用環境を整備することで、従業員が能力を發揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2010年4月1日～2013年3月31日の3年間

2. 内容

目標1：人事グループ内に担当窓口を設置し、両立支援のサポート体制を構築する

<対策>

2010年4月

担当者を決定し、検討を開始する

2010年7月以降

担当窓口を開設し、社内でメール回章により周知する

目標2：社内セミナーなどの啓蒙活動を実施する

<対策>

2010年度

育児、介護制度の理解、両立支援のサポートについて、社内報へ記載し、周知徹底する。

2011年度

社員への育児・介護制度や運用についての理解を深めるため、全社の集合研修を実施する。

2012年度

管理職への研修会を実施する。

目標3：両立支援サポート専用のイントラネットを整備する

<対策>

2010年7月以降

担当者を編成し、検討会を開催する。

2011年1月

社内サイトをオープンし、制度の利用方法などを周知する。

目標4：2012年度の時間外労働時間数を、2009年度比で10%削減する

<対策>

2010年4月以降

半年に1回、時間外労働状況を所属長に報告し、管理是正に努める。また、年に1回、全社の時間外労働状況を分析し、適正な業務分担など、見直しを図る。